



Augusti 2026

Sommarlovet går mot sitt slut och längtan efter kollegor och förväntansfulla elever smyger sig på. Energidepåerna är påfyllda och hjärnan har hunnit få tänka hela scenarier och börjat se möjligheter inför kommande läsår. Analyserna av föregående läsår kanske gjordes innan semestern och nu när du tittar på dem med nya ögon så börjar insatser för kommande läsår att klarna.

Det systematiska kvalitetsarbetet är viktigt verktyg för skolledare för att leda verksamheten framåt och det är dessutom ett lagkrav att det ska finnas dokumenterat. Som rektor är det viktigt att säkerställa att man inte gör saker för att göra utan för att bidra till verksamheten. Skolutveckling ska märkas i vardagen och bidra till delaktighet för såväl elever som personal. Undervisning som möter elevernas behov på ett träffsäkert sätt leder till ökad motivation. På samma sätt kan vi se att skolor med god studiero och trygghet är skolor där arbetssätt och rutiner är tydliga, följs upp och justeras. Inom skolan får vi aldrig glömma att arbetet görs för eleverna och de går på skolan nu samt att nu är en kort del av deras liv som vi inte får försaka genom att göra saker sen.

Ibland hamnar man i en utvecklingshets där allt måste utvecklas för att vara fint nog. Alla verksamheter har sina framgångsfaktorer och dessa är minst lika viktiga att identifiera för att säkerställa att de får fortgå. Det är framgångsfaktorerna som ska utgöra grundpelare som man kan luta sig mot när andra områden tar mer tid och energi. Vidare är det viktigt att inte ha för många processer igång samtidigt. I skolans värld vill vi så mycket men det är när vi skapar ett gemensamt fokus på några områden, tre till fem skulle jag säga, så kan det bli verklig effekt i verksamheten. Eftersom vi inte kan arbeta med allt på en gång är det viktigt att vi säkerställer att vi arbetar med det som är viktigast och får störst effekt.

Kommande läsår präglas av en rad förändringar utifrån lagändringar och även detta måste finnas plats för inom organisationen. Som pedagogisk ledare är det viktigt att organisera för att personal ska kunna genomföra såväl utvecklingsinsatser som implementering av nya lagkrav och rekommendationer. Du har väl exempelvis tagit bort ordningsregler och upprätta samt beslutat om nya skolregler och förväntansdokument, allt behöver ju hinna implementeras hos samtlig personal innan skolstart så att det kan kommuniceras vidare till elever och vårdnadshavare i samband med skolstart.

Varma sommarhälsningar

Anna och Anne

