

Hej, och varmt välkommen till Eduvera!

Våren för med sig mycket rörelse i skolans värld. Samtidigt som ett läsår ska avslutas pågår planeringen för nästa. Utredningar presenteras, reformer diskuteras och nya initiativ växer fram i snabb takt.

För huvudmän och skolledare innebär det ett uppdrag som både är viktigt och komplext: att hålla riktning i verksamheten, samtidigt som omvärlden förändras. Oavsett om ansvaret bärs av en större skolkoncern, kommun, eller av en enskild huvudman med en eller få skolor, är uppdraget omfattande. Kraven på styrning, analys, regelefterlevnad, kvalitet och pedagogiskt ledarskap behöver hållas samman i en vardag där mycket samtidigt ska fungera. Det är i detta sammanhang Eduvera har vuxit fram.

Nedan finns en översikt av kommande skolreformer och utredningar samt ett par tankar från oss på hur man kan förhålla sig till "reformstormen".





Detta behöver du veta

Flera nationella reformspår berör just nu rektors uppdrag och skolans organisation. I diskussionerna betonas särskilt två saker:

- Att rektor ska ges bättre förutsättningar att utöva pedagogiskt ledarskap nära undervisningen.
- Att arbetet med trygghet, studiero och stödinsatser fortsatt kommer ha stark politisk och juridisk tyngd.

För många skolor innebär det att frågor om prioriteringar, organisation och ledningsstruktur blir allt viktigare



Detta kan du lugnt avvakta med

En del av det som diskuteras i skoldebatten just nu befinner sig fortfarande på utrednings- eller beredningsnivå. Det innebär att detaljer kring genomförande och tidsplan ännu inte är helt fastställda. Det kan vara klokt att undvika att starta större utvecklingsinsatser enbart utifrån rubriker eller preliminära tolkningar.

Ibland är det mest professionella att följa utvecklingen noggrant och låta bilden klarna.



Detta kan vara klokt att börja prata om

Samtidigt kan våren vara ett bra tillfälle att ta några reflekterande samtal i ledningsgruppen eller tillsammans med kollegor: Var i vår organisation finns utrymme för rektors pedagogiska ledarskap, och var tenderar tiden att försvinna? Hur prioriterar vi när många utvecklingsfrågor och reformer kommer samtidigt?

Vilka förändringar i skolans uppdrag ser vi redan nu att det kan vara klokt att förbereda oss för?

- Mobilförbud, säkerställ att ni har en uppdaterad rutin.
- Gällande lärares undervisningstid, har ni kartlagt hur era lärares undervisningstid ser ut i dagsläget?
- Hur är ni förberedda för en förbättrad elevhälsa?
- Översyn av behörighet inför 10-årig grundskola.

Små gemensamma reflektioner kan ofta vara en bättre start än snabba åtgärdsplaner.

På www.eduvera.se finner du mer om kommande reformer.

Nästa månadsbrev kommer den 2 juni

Då lyfter vi Offentlighetsprincipen för fristående förskolor och skolor.

Vill du fortsätta få våra reflektioner och analyser direkt i din inkorg?

Prenumerera gärna på vårt månadsbrev [här](#).



Mer om Eduvera

Eduvera är ett kvalificerat huvudmannastöd för skolorganisationer som vill utveckla hållbar kvalitet, tydlig styrning och starkt pedagogiskt ledarskap. Vi arbetar nära verksamheten, med förståelse för både uppdragets bredd och de konkreta villkor som präglar vardagen.

Hos oss möts strategisk skärpa, organisatorisk struktur och praktisk genomförandekraft.

Vi stödjer huvudmän och skolledningar i att stärka sin förmåga att leda utveckling med kvalitet och riktning genom:

- professionell och relevant analys
- tydlig och hållbar struktur
- arbetssätt som fungerar i vardagen

Nya reformer är beslutade, fler är på väg och omfattande utredningar ska omsättas i handling. Samtidigt pågår undervisning och lärande varje dag, med höga förväntningar på kvalitet, likvärdighet och ansvarstagande.

Det kräver ett ledarskap som håller ihop helheten.

- Hur skapas en tydlig riktning framåt, samtidigt som stabilitet och kvalitet värnas?
- Hur formas ett sammanhållet utvecklingsarbete där nya krav integreras i det som redan bär?

Här kan rätt stöd göra verklig skillnad. Eduvera finns som en långsiktig partner i detta arbete.

Vi möter er där ni är och hjälper er vidare därifrån, med fokus på det som blir begripligt, genomförbart och hållbart över tid. Med Eduveras månadsbrev vill vi bidra med något enkelt, men förhoppningsvis värdefullt: en lugn, professionell och hjälpsam orientering i det som händer i skolan.

Varje månad samlar vi några aktuella frågor och belyser dem ur tre perspektiv:

- vad som är viktigt att känna till
- vad som kan få mogna en stund
- vad som kan vara klokt att börja samtala om

Ambitionen är inte att lägga till ännu mer information, utan att hjälpa till att sortera, reflektera och hitta riktning i ett uppdrag som redan rymmer mycket. Vi ser fram emot många fortsatta samtal med huvudmän och skolledare framöver.

Är du nyfiken på vad Eduvera skulle kunna bidra med i just din organisation är du varmt
välkommen att höra av dig!

Allt gott

Anne Engardt och Anna Grimlund,
grundare av Eduvera AB

Eduvera AB

[Besök vår webbplats](#)

[Maila oss](#)

[+46763250358](#)

[Visa online](#) · [Uppdatera kontaktuppgifter](#) · [Avsluta prenumeration](#)

Sent with Get a Newsletter

getanewsletter.