



Sommarbrev 2026

Snart väntar sommarledighet och semestertider!

När läsåret rundas av är det många som ser fram emot några veckor med lite lägre tempo. Tid att återhämta sig, umgås med nära och kära eller bara göra sådant som ger energi. Som ledare är det ofta lätt att uppmuntra andra att ta hand om sig och få den återhämtning de behöver. Lite svårare kan det vara att ge sig själv samma tillåtelse. Hållbart ledarskap är inget som uppstår av sig självt. Det behöver vårdas, precis som relationer, lärande och utveckling.

Under året har frågan om rektorers förutsättningar fått ökad uppmärksamhet, inte minst genom utredningen *Rektor i fokus – förutsättningar för ett pedagogiskt ledarskap*. En av dess viktigaste utgångspunkter är att ledarskapets kvalitet inte bara handlar om individens kompetens och engagemang. Det handlar också om de förutsättningar som ges för att kunna utöva ledarskapet. Det är en viktig påminnelse.

I en tid där mycket pockar på uppmärksamhet blir kanske inte den viktigaste frågan hur vi ska göra mer, utan hur vi kan skapa utrymme för det som gör störst skillnad. För många skolledare handlar det om att återkomma till uppdragets kärna. Till de samtal, beslut och prioriteringar som stärker undervisning, lärande och människor över tid. Sommaren ger ofta ett sådant tillfälle. Inte för att hitta alla svar, utan för att få lite större perspektiv på frågorna.

Vi hoppas att du får tid till återhämtning, reflektion och ny energi inför hösten. Tid att lyfta blicken, samla kraft, göra sådant du tycker om och mår bra av och kanske också påminna dig om det som är allra viktigast i ditt ledarskap. Kanske har du redan fyllt dina spellistor med poddar och beställt böcker för hängmattan. Om inte, hittar du några tips från oss nedan.

Vi önskar dig en riktigt glad sommar och ser fram emot att tillsammans fortsätta utveckla skolor där både människor och undervisning får möjlighet att växa.

Varma sommarhälsningar

Anna och Anne





Sommarläsning & lyssningstips från oss ☀

Överst på vår lista kommer **Sommar i P1**. Missa inte Sebastian Ingrossos sommarprat från 21 juni 2026. Bra underlag i elevhälsoteamet till hösten, vad hade vi gjort i undervisningen om vi fått äran att undervisa honom med alla utmaningar så att hans begåvning fått lysa starkare under skolgången?

Lästips för ren avkoppling

Kriget, Pascal Engman. Andra delen i Klanenserien, spännande bladvändare. Lyssnar du är det Stefan Sauk som läser, och det gör han bra.

Hjärnans Akilleshälar, Anders Hansen. Pricksäker och utmanande.

Let Them teorin, Mel Robbins. Om du vill fylla på kontot med självledarskap är denna lättläst och har en och annan poäng. Ha lite tålamod med början, den blir bättre.

Med öppen hand, Björn Natthiko Lindeblad, Caroline Bankler. En fin bok utifrån Björn Natthikos minnesanteckningar. Vissa repetitioner från förr, och en och annan ny tänkvärd pärla.

Kastanjekvartetten, Emma Hamberg. Om du läst "Je m'apelle Agneta" och vill höra mer av Emma Hamberg så har du en riktig pärla här. Och har du ännu inte läst böckerna om Agneta (eller sett filmen), lyckost, läs/se!

Strindbergsserien, Kristina Olsson. Strindbergsserien, värt att sträcklyssna!

Böckerna om Betty, Katarina Edholm. Fin berättat, historisk, tidstrogen Stockholmskildring om kärlek, svek och kvinnor som försöker förena arbete och familj.

Lite poddar till stöd för reflektion och uppstart för nytt läsår:

Skolverket svarar på vanliga frågor som inkommer från skolor. Exempelvis hittar vi nu frågor om politisk information i skolan. **Skolverkspodden**

Digitala lektioners podd har dels samlat massor om AI men även kloka tankar kring mobilförbud.

Skolinspektionen dyker i några ämnen som de har granskat senaste åren vilket ger oss en fördjupad förståelse kring bland annat jämställdhetsfrågor i skolan. **Inspektionspodden**

För alla fristående verksamheter väntar införande av offentlighetsprincipen i januari 2027. I **AcadeMedias Investerarpodd** har de ett avsnitt som valt att fokusera på utmaningar inför detta.

Forskningsrapport

Självklart bjuder vi på lite forskning också.

Undervisning med uppseendeväckande brister: så blev den signifikant bättre, Samuelsson, Marcus, Samuelsson, Joakim, Linköpings universitet, Institutionen för beteendevetenskap och lärande, Pedagogik och didaktik. Friberg, Bernt, Hansson, Urban.

Ovanligt lättläst rapport som är kan ge inspiration till prioriteringar det pedagogiska



Detta behöver du veta

Återhämtning handlar inte bara om vila – utan om att:

1. Sänka stressnivåer (fysiologiskt)
2. Bryta mental belastning (kognitivt)
3. Återfå kontroll och energi (emotionellt)



Detta kan du lugnt avvakta med

Allt som inte brinner.



Detta kan vara klokt att börja prata om

- Skapa tydliga sommarrutiner för verksamheten.
- Utse ställföreträdare under semestern.
- Sätt tydlig frånkoppling på mejl och telefon.
- Gör klart planering för uppstartsdagar i augusti.
- Undvik att “jobba ikapp lite”.
- En god bok i hängmattan.

Nästa månadsbrev kommer den 4 augusti

Då lyfter vi:

Vikten av målstyrning i systematiskt kvalitetsarbete



Mer om Eduvera

Eduvera är ett kvalificerat huvudmannastöd för skolorganisationer som vill utveckla hållbar kvalitet, tydlig styrning och starkt pedagogiskt ledarskap. Vi arbetar nära verksamheten, med förståelse för både uppdragets bredd och de konkreta villkor som präglar vardagen.

Hos oss möts strategisk skärpa, organisatorisk struktur och praktisk genomförandekraft.

Vi stödjer huvudmän och skolledningarna i att stärka sin förmåga att leda utveckling med kvalitet och riktning genom:

- professionell och relevant analys
- tydlig och hållbar struktur
- arbetssätt som fungerar i vardagen

Vi möter er där ni är och hjälper er vidare därifrån, med fokus på det som blir begripligt, genomförbart och hållbart över tid. Är du nyfiken på vad Eduvera skulle kunna bidra med i just din organisation är du varmt välkommen att höra av dig.

Du har väl inte missat att vi har ett implementeringspaket kring offentlighetsprincipen som vi erbjuder fristående förskolor och skolor under hösten.

Allt gott

Anne Engardt och Anna Grimlund, grundare av Eduvera AB

Eduvera AB

[Besök vår webbplats](#)

[Maila oss](#)

[+46763250358](#)

[Visa online](#) · [Uppdatera kontaktuppgifter](#) · [Avsluta prenumeration](#)

Sent with Get a Newsletter

getanewsletter.